

**МАКАРОВ Михаил Владимирович, д.б.н.,
кандидат на должность директора ММБИ КНЦ РАН**

**Основные положения программы развития научной организации
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Мурманский морской биологический институт
Кольского научного центра Российской академии наук
с 2018 по 2023 гг.**

ММБИ КНЦ РАН является продолжателем традиций первых биостанций и старейшим учреждением Российской академии наук на Севере, работающим в области морской биологии. В связи с этим, основными приоритетами его деятельности и развития должны являться:

- неизменность научного направления, с целью которого был создан Институт;
- сохранение высокого профессионального уровня исследований и разработок.

Миссия Института: генерация и накопление фундаментальных знаний о функционировании морских и прибрежных экосистем в современных условиях с возможностью выхода результатов исследований в плоскость практического применения.

Стратегической целью развития Института является создание современного конкурентоспособного эффективного центра исследований в области биологии и океанографии арктических морей, входящего в лидирующую группу научных институтов.

В связи с этим перед руководителем стоят следующие **задачи:**

- сохранение основного вектора научных исследований: комплексное исследование среды и биоты северных морей;
- сохранение и развитие кадрового потенциала, обеспечение передачи накопленных знаний;
- сохранение и модернизация имеющейся материально-технической базы, эффективное использование имеющихся ресурсов;
- модернизация административно-хозяйственной инфраструктуры.
- увеличение финансирования Института за счет конкурсного привлечения бюджетных средств и средств из внебюджетных источников;

Исследовательская программа

- Выполнение государственного задания, а также заданий конкурсных проектов и грантов;
- развитие перспективных научных направлений, востребованных в России и за рубежом;
- активизация междисциплинарных фундаментальных научных исследований;
- повышение качества и количества научных публикаций в российских и международных журналах;
- обеспечение востребованности результатов фундаментальных научных исследований Института в прикладных направлениях;

Кооперация с российскими и международными организациями

- Поддержание связей с российскими и международными организациями в рамках уже сложившихся отношений, а также установление новых, позволяющих расширить круг проводимых исследований или вывести их на качественно новый уровень;
- участие в работе экспертных и консультативных советов, взаимодействие с органами власти различных уровней для выработки научно-обоснованных управленческих решений.

Кадровое развитие и образовательная деятельность

- Омоложение кадрового состава института, в том числе за счет привлечения студентов и аспирантов;
- создание благоприятных условий работы и совершенствование системы мотивации труда научных сотрудников;
- прохождение стажировки сотрудников Института в ведущих российских и международных научных организациях;
- взаимодействие с ВУЗами: участие сотрудников в образовательном процессе, а также прохождение на базе института научной практики студентов.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок

- Оптимизация использования имеющегося движимого и недвижимого имущества;
- развитие материальной базы: создание или приобретение технических зданий, сооружений и установок, транспорта, приборов, оборудования и т.д.;
- развитие информационного обеспечения: увеличение количества лицензионных компьютерных программ, обеспечение доступа к различным архивам и базам данных.

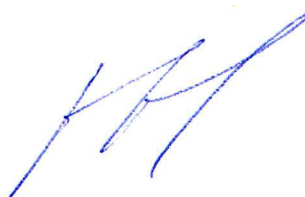
Бюджет программы развития

- Реализация программы развития возможна за счет бюджетных средств с привлечением внебюджетных источников финансирования. Бюджет программы должен быть достаточным для обеспечения всех заявляемых направлений и процессов развития;
- обеспечение статьи указа Президента РФ, касающейся уровня заработной платы научных сотрудников, а также обеспечение функционирования инфраструктуры и материально-технической базы Института является приоритетным направлением и должно обеспечиваться всеми доступными средствами;
- повышение уровня материально-технической базы, а также стимулирование работы сотрудников при отсутствии целевого бюджетного финансирования должно производиться из внебюджетных источников;

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

- Необходима реорганизация структуры Института, заключающаяся в объединении отдельных научных подразделений и бюджетных тем с одновременным повышением персональной ответственности их руководителей за выполнение государственных заданий и научных показателей, что позволит снизить количество административного персонала и повысит эффективность расходования бюджетных средств;
- в рамках создания конкурсных заявок, выполнения работ по проектам и грантам, в том числе и по плану НИР, возможна организация временных коллективов, руководство которыми на период проведения исследований должно быть возложено на руководителя или ответственного исполнителя работ. Выполнение подобных работ должно проводиться в свободное от выполнения госбюджетных тем время и дополнительно оплачиваться за счет средств проектов. Уровень выполняемых за счет базового финансирования исследований и отчетные показатели не должны снижаться. Ответственность за это несет руководитель временным коллективом;
- необходимо усиление роли и ответственности Ученого совета и руководителей научных подразделений института в формировании тем НИР, контроля выполнения работ и отчетности.

Заместитель заведующего лабораторией
альгологии ММБИ КНЦ РАН



М.В. Макаров